●國際勞工組織(ILO)線上Podcast連結：
https://www.ilo.org/employment/Informationresources/covid-19/other/WCMS_755336/lang--en/index.htm

●Podcast原文文字稿連結：
https://ecampus.itcilo.org/pluginfile.php/224044/mod_resource/content/2/wcms_755335.pdf

第1頁

應對危機情況建立最佳的政策成果、國家就業政策（NEP）如何作為進入中國的切入點

Podcast 對談與談對象：
勞工就業部主管Sukti Dasgupta
市場與青年部就業戰略股負責人Sher Verick

主持人針對現況簡介：
Covid-19大流行危機對就業產生巨大影響，我們已經經歷了超過一代人的嚴重危機。為什麼考慮就業在應對此類危機中的作用？許多國家都有健康政策、教育和其他社會問題。國家就業政策在通過創造高質量的工作機會來解決危機和恢復過程，確保非歧視，並為應對危機和方法提供了重要的切入點前鋒。
國際勞工組織總主席蓋伊·賴德（Guy Ryder）談到了政策回應的重要性：

我認為我們已經在許多國家中看到了這一點，
決策者必須確定並實施正確的排序和正確的平衡政策。保護公民健康的必要政策組合。還要嘗試帶來最佳的經濟和社會政策成果。

今天，來自國際勞工組織勞工就業部主管Sukti Dasgupta(SD)及就業政策部市場與青年部就業戰略股負責人Sher Verick(SV)，來為聽眾好好地解釋國家政策的重要性，這些政策如何顯示應對COVID-19危機的就業政策以及邁向富裕的國家復甦的道路。
Sukti和Sher，歡迎來到我們節目。

第2頁

我的第一個問題是大流行病如何影響全球就業，
地區和國家一級。您能為我們提供簡要概述嗎？
統計？
SD：嗯，大流行造成了我們有史以來最嚴重的經濟危機之一
自經濟大蕭條以來出現。在過去的幾年中，我們已經看到GDP數據暴跌
幾個月。來自美國的數據，來自意大利的數據下降了12.5%
在第二季度，印度本週的數據顯示GDP已經下降

在四月到六月之間下降了約24%。
因此，顯然所有這些都對就業和失業產生了巨大影響，並且由於
危機的獨特性質，既影響了供應商的需求，也影響了供應商的需求。
勞動力市場的影響更大。人們失業了，或者看到了
減少工作時間，有些人遭受的打擊甚至超過
其他，例如婦女，年輕工人，農民工，非正式工人，以及一些
部門，尤其是運輸部門，酒店業，零售，住宿，
勞動力和集約化生產受到的打擊非常嚴重。
SV：是的。因此，讓我介紹一些統計數據。因此，在國際勞工組織，我們一直
監控危機並查看其影響。根據我們發布的估算
截至6月底，2020年第二季度的工作時間減少了約14%
與2019年最後一個季度相比，現在這相當於4億個工作崗位
全球範圍。
我還要強調的是，每次我們在國際勞工組織進行分析時，
下調了數字，以反映危機的惡化，實際上沒有地區或地區
個別國家已倖免。但是，是的，我只是稱讚Sukti 對
在國家等方面的某些影響方面的差異比較，我想說，
估計數字顯示，美洲遭受的打擊最重，造成的損失也很大
估計超過18%。
總體而言，我還要強調一個事實，即對發展的嚴重影響
新興經濟體是我們高度關注的問題
非正式程度，能力低下以及缺乏處理財政問題的財政空間
危機，實際上是應對危機的最不利條件。

這些數字真是驚人。國際勞工組織正在提議國家就業政策，
指導COVID-19政策應對這些挑戰的關鍵框架。所以呢
國家就業政策正是由誰制定的，以及該政策的作用是什麼？
國際勞工組織的形成？您能提供一些國家的例子嗎？
SD：嗯，國家就業政策是公共政策，法律，措施體系，
行動方案，方案，供資重點。所有人都希望我們創造更多的工作機會，創造
更好的工作，因此要確保這些工作質量，並確保沒有就業歧視和選擇自由的差異。
因此，基本上國際勞工組織的就業政策框架是由國際勞工組織的規範提供的
1960年代通過的第122號公約框架(編按：國際勞動公約第一二二號公約：就業政策、一九六四年),
仍然非常嚴格且與今天相關。雖然當我們談論對COVID-19的回應時，
我們需要更新的一些工具和措施以及一些程序
我們需要與危機應對更加相關。
SV：所以讓我來談談國際勞工組織如何支持國家就業政策。所以
在整個政策週期中，國際勞工組織正在與三方成員和成員國合作，
我們在該領域的專家，他們支持就業診斷和相關研究，以及
政策流程，而這實際上的核心是社會對話的基礎
在那裡，政府與我們的社會夥伴和其他利益相關者聚集在一起。

我只想強調一下，近年來，我們與
中等收入國家發展獨立的綜合國民就業政策，而且還將就業目標納入其國家發展計，
從亞美尼亞，中國和哥斯達黎加到巴拉圭，韓國和斯里蘭卡。
但是當然，正如Sukti所指出的那樣，在這場危機中，我們需要研究現有的國家公眾
政策框架以及如何對其進行調整以應對對勞動力市場。
正如我們還看到的那樣，各國已經採取了前所未有的措施
財政和貨幣政策，對企業和工人的支持。
例如南非洲在4月宣布了5000億蘭特的救助計劃，其中包括補貼和
工作保護措施。阿根廷有緊急勞工和生產援助
計劃，該計劃還研究了各種形式的補貼和對企業的支持。
中國是另一個從年初開始宣布一系列政策措施的國家。

還調整國家就業政策，作為其應對和恢復的一部分
戰略，國際勞工組織在那裡與埃塞俄比亞，巴拉圭，南美等國家合作
非洲和突尼斯。
“前所未有的”這個詞，我們不斷聽到，這次有所不同。那怎麼樣
針對COVID-19危機的政策回應在解決平衡需求方面有所不同
健康和就業目標，並製定不同階段的政策回應順序
諸如鎖定，恢復工作，恢復，在難以置信的不確定性情況下？怎麼樣
這些政策可以幫助受災最重的人嗎？
SV：是的，湯姆，這場危機與眾不同。儘管有一些危機因素
我們以前見過，政府通過就業政策對此做出了回應，
但是真正的挑戰是，各國仍然需要在基本
健康目標，即遏制病毒和大流行及其對人們的影響
封鎖和遏制的健康以及經濟和就業結果
已經採取的措施。
現在，這是一個基本的權衡，繼續影響著政策決策。和
特別是，它繼續影響我們對政策順序的看法。現在開始
在危機的各個階段，許多國家不得不採取封鎖措施，
嚴格的封鎖措施阻止了人員流動，阻止了經濟發展
活動。
最近幾週，我們看到一些國家正在努力重新開放工作場所以吸引人
回到工作中，以促進業務運營。但是我們也知道，這不只是一個
簡單的線性過程，因為病毒仍在我們中間。我們已經在許多國家看到
必須應對進一步的爆發，回到特定的針對性收容措施
有針對性的措施，以解決病毒在特定位置的複發和
人口。
因此，真正的根本問題是要與順序視圖保持平衡，當然，我們
都在努力走向復甦。我們正在推動與國家合作以提供支持
轉變為工作豐富的複蘇，但當然不確定性仍在繼續影響著，這
確實是為什麼繼續監控危機，危機對勞動力的影響如此重要的原因
市場，繼續進行社會對話，並繼續適應

在健康危機和就業危機方面都與形勢的變化保持一致。

第5頁

SD：如果我要補充一點的話，這場危機將在幾個月或更長時間內不會結束
直到明年或幾年。所以關鍵的問題是，我們如何支持
經濟創造體面的工作？因為歸根結底，
人們找到工作並獲得所需的收入支持非常重要，
而且一段時間後肯定會逐步取消當前的即時措施。
但是，我們從上一屆2008/9年危機中吸取的另一個教訓是，
刺激措施不應過快淘汰，這是上次發生的，實際上
造成了持續的危機。因此，在COVID-19的背景下，就業政策將
必須適應。他們必須同時解決勞動力市場的需求方面。
意味著我們必須提出創新的工作創造方式，支持中小企業，支持
非正規工人，確保企業能夠開放和運營並吸引人們
在工作上。
但同時也要解決供應方問題，也就是說，我們知道
年輕人的教育受到干擾。許多人無法進入
現在的勞動力市場。那麼您如何確保在保持勞動力供應的同時
還使用公共就業服務以有意義的方式進行匹配，
這實際上增加了我們現有的體面工作數量。
所以這裡的關鍵問題是政治承諾，但是政治承諾
導致制定了有序的政策，這些政策是有效的，並且實際上將
我們今天看到的中期和長期措施。
因為正如我之前所說，這對我們所有人來說都是一個漫長的旅程。
好的，因此，國際勞工組織的成員國最近通過了一項關於
工作的未來以及技術，數字化和
氣候變化等。那麼，這些因素如何影響政策的未來
回應？即使國際勞工組織就工作的未來發表了幾個月的聲明
在大流行之前，我們將如何根據當前情況調整我們的期望
危機？
SV：是的，的確如此。在COVID-19危機之前，我們一直關注的關鍵問題之一
在國際勞工組織與我們的成員國進行討論，但世界各地
工作的未來，以及技術，氣候變化，
全球化，人口統計等。現在我們正處於COVID-19危機之中，
我們要強調，《未來工作百年倡議(編按：https://reurl.cc/d5ZrnV)》仍然像以往一樣重要。

6頁

我特別要強調兩點。首先，危機暴露了許多
勞動力市場上的斷層線和差距，並可能進一步加劇
不平等，這對未來的工作議程至關重要。例如，
大流行加速了許多趨勢，尤其是向數字化的轉變

經濟。
儘管數字經濟提供了很多機會，但它也帶來了許多
挑戰和真正關鍵的問題是世界各地的人們都有能力
特別是在中低收入國家/地區，可以使用基礎設施，並有權
數字技能，真正讓決策者了解他們如何利用國民就業
支持該部門創造體面工作的政策和其他計劃。
那是危機期間出現的那些基本問題之一，
與COVID-19大流行和工作的未來交匯
趨勢。綠色經濟是我們談論這個危機的另一個案例
加快公正過渡，向綠色經濟過渡。這是一個關鍵目標
但在未來幾年中，將需要大量強調正確的政策干預措施。
在這方面，我們看到一些國家已經在討論並放置這些類型
問題是其恢復計劃的核心。韓國宣布了《韓國新政》，
例如，由數字新政，綠色新政和更強大的社交網絡組成
保護系統。因此，這是一次一起研究這些問題的機會，實際上
百年宣言是可以指導這一過程的框架。
SD：是的，正如Sher所說，去年通過的ILO百年宣言是
即使在我們應對當前危機時也非常重要，因為
百年宣言談到以人為本的方式應對未來
工作上的問題，但大流行已經暴露出許多差距，許多
問題，我們在勞動力市場上已經有了許多斷層線，並加快了一些
這些未來的工作問題，例如數字化。我的意思是，我們看到了數字技術的大規模使用
系統，遠程辦公等。
我們希望，當前的危機還將促使人們更加堅定地邁向綠色
經濟。當國家在重建時，它必須重建得更好。那是
國際勞工組織的口頭禪。但就應對這場危機而言，無論是國民就業
政策或任何其他框架，必須以解決基本
人的需求，因此必須以人為本，並以社會為基礎

對話並立足於實現社會正義。因此，我認為
當前危機與我們駕駛員的未來之間的交叉點，我們需要
探索，我們需要適應，我們需要繼續前進。
總而言之，當前的危機暴露了我們的一些基本問題
發展範式。我們已經看到，不平等，鴻溝越來越大
形成鮮明的對比，我們已經面對了許多未來的工作問題。另外，我們看到債務
往上走。而且，實際上對於許多國家，特別是發展中國家，
發展，確保創造就業機會現在將是一個更大的問題。但是，如果
我們不解決這個問題，我們有可能陷入衰退。
確實，關鍵問題是在倒閉的這段時間內我們如何創造體面的工作？如果我可以用那個
術語。確實，很多想法已經繞開了，這是
在當前危機和未來工作驅動力之間的交匯處
我們相信，我們需要的是一個動態過程，該過程是有序的，

是整體的，整合的，並且建立在支持地方和國家經濟，
非正規工人，臨時工，移民，受重創的婦女，支持
企業保留工作和工人，確保投資和技能創造就業機會
那些現在和將來都可能擴張的行業。諸如
例如，綠色部門，護理部門，數字經濟，創意產業等
等等
所有這一切將以可持續的方式提高總需求，這就是
回答。基本上，我們需要將重點放在人員和工作上。真的是這樣
國家就業政策即將來臨。但是，與此同時，這並非一成不變。
在當前的危機時刻，我們正在轉移裝備以支持我們的員工，從而更好地進行協調
在我們當中，包括在聯合國社會經濟應對框架內，
產生新知識，相關知識，增加我們自己的能力和規模
解決政策排序和政策創新問題，也解決未來的工作問題。
在所有這些方面，我們的三方成員去年通過的《國際勞工組織百週年宣言》提供了
通過社會對話和協商，我們有了以人為本的行動框架，
目前非常重要。

節目進入尾聲：

第8頁

好的，我要感謝Sukti和Sher進行的非常非常有趣的對話。沒人能預測
當前大流行的未來將是什麼或持續多長時間。但是我們做什麼
正如Sukti和Sher解釋的那樣，我們知道國家就業政策可以起到
在應對就業危機中起著至關重要的作用。
大流行。強調就業政策在應對中的作用也很重要
危機，因此“更好地重建”不僅是一個空洞的短語，還將意味著一個真實的，
工作世界中的長期改進。我是湯姆·內特，感謝收聽的聽眾朋友。
這裡是國際勞工組織Podcast系列的全球挑戰–全球解決方案：COVID-19和
就業政策回應節目。