中華民國全國總工會
Chinese Federation of Labour
Republic of China

全總青刊

一本好閱讀的勞權雜誌

中華民國全國總工會青年團

第 9 期　2017 年 9 月

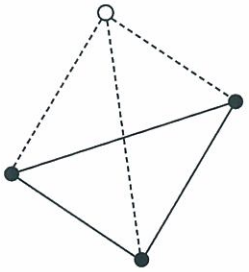
全新的青年團期刊出爐

2017 年實習生經驗談

知道 SDGs 是什麼嗎

國際青年領袖課程又來了





從過去「勞、資、政」的三方關係，

有別簡單的勞方或資方，複合的社會角色成爲三方對話的平台，

促進雙贏三贏的可能。

目錄

CONCEPT

全總簡介

YOUNG CFL INTRODUCTION

實習經驗

INTERNSHIP SHARING

最新議題

LATEST ISSUES

活動消息

EVENTS

SEPTWMBER 09



（本會理事長陳瑞和國際勞工組織的總幹事 Guy Ryder 合照）

中華民國全國總工會

What do we do ?

中華民國全國總工會是一個全國性工會聯合組織，我們積極爭取勞工權益，針對重要勞工政策，參與政府各項協商會議，舉辦座談會及教育講習活動，搜集工會建言表達意見，並提出眞正有利全國勞工的法案及政策版本。

Being international

本會是國際性工會組織多年會員，藉由工會角色突破對我國不利的外交局勢，爲我國做良好外交，不但把國內勞工處境帶到國際，把國際資訊帶回台灣，做到工會間的國際連結及交流。目前已加入國際組織會員有：國際工會聯合會 ITUC、國際工會聯合會亞太區會 ITUC-AP、國際公共事務勞工聯合會 PSI。同時全總歷年以觀察員身份出席聯合國國際勞工組織 ILO 的年會，期許未來台灣勞工建立人性化的勞動條件外，更創造更多友善勞工之工作環境。

全總青年團

INTRODUCTION

全總青年團（Young CFL）是中華民國全國總工會直屬團體，於 2015 年 6 月成立，提供 20 歲 -35 歲之青年及工作人士能學習工會與勞權意識的環境，希望協助青年來了解勞工團結、勞工權益、參與國際勞動事務，藉由定期舉辦活動與訓練，維持良好的互動與推動未來努力目標。

YOUTH

現代青年不僅視工作爲謀生工具，更是實踐人生理想的途徑，若只是一味勞動，將使青年感到拘束與缺乏目的。全總青年團想帶領青年人利用熱忱的心與樂觀的學習態度，在活動與訓練來達成青年的自我實現。爲青年賦能，使其在未來工作場合中，有更多的動力去探索自我無限潛能。

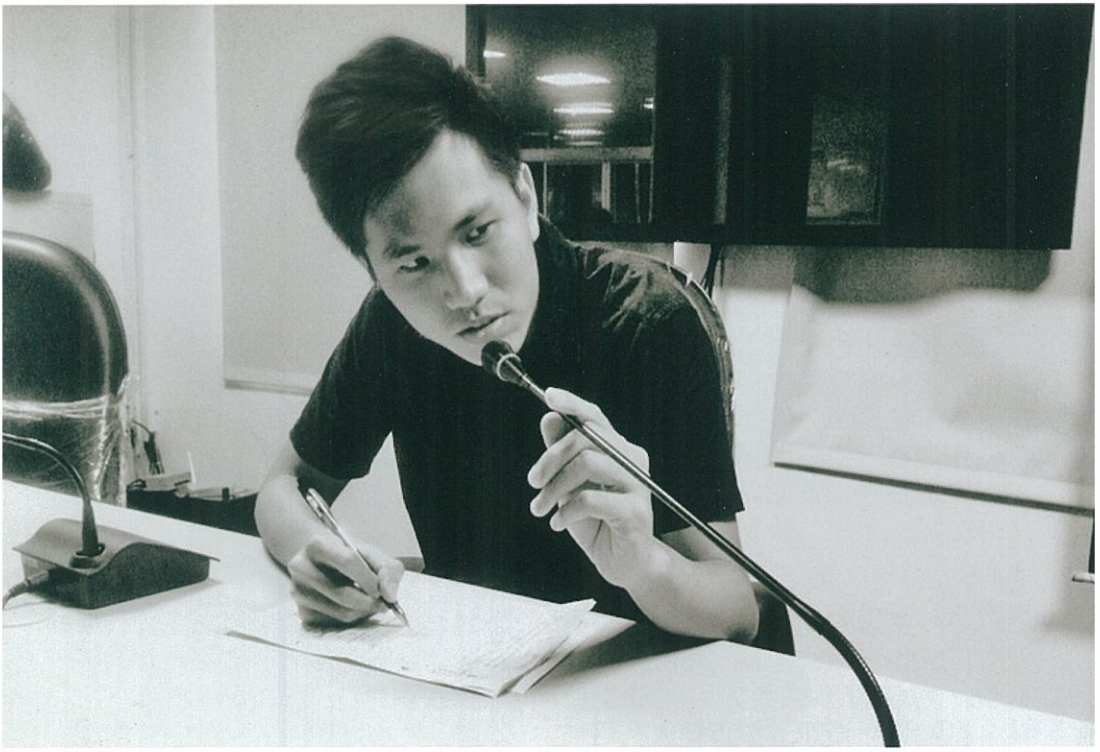
CONNECTION

隨著地球村概念的普及，青年不該只把視野限於台灣。讓工作青年與國際社會的連結，並與不同國家進行合作交流，是中華民國全國總工會青年團努力的目標，使青年視野更加開闊，將台灣推向全球是現代青年的使命之一。

CONBINATION

然隨著社會進步發展與更全面的教育，使台灣青年有著更好軟實力。青年如同基石，穩定國家的發展，聯繫家庭與社會。青年的領導與工作能力可成爲國家向前的動力，所以對青年的社會包容與培養青年對社會的責任感，是我們需要共同努力的目標。





實習心得

國立中正大學勞工關係學系 鄭堪遠

首先我必須承認，在來到全總實習前，我對於工會的想像不離電視上的秋鬥畫面，大體上與抗爭上街同路。所以心裡想的是也許這一個月的實習，電視台拍到我舉著布條的樣子。

第一個禮拜上述的印象就通通打破。全總（中華民國全國總工會）似於「工會的工會」因此在實習期間不時會看到分屬工會代表與會理事長。我以爲這是困難的，畢竟聆聽各工會間的需求與苦水，甚至出現工會間意見衝突都有可能，中間斡旋溝通的過程，涉及全總如何維持其向心力的重點。

在實習期間，頭兩個禮拜整理一例一休的相關解釋與實務操作。這是很特別的經驗，畢竟學院裡接收到的資訊，與實際職場所面臨的困難，有一段不小的落差。而藉由這次的機會，走出過去的小圈圈，接觸眞實的人事物而不再限於書本文字，受到不小震撼。

此外這份期刊的改版，也感謝全總督導的全權交付，讓兩個實習生的天馬行空，促成這本 12 頁的小開本發行。也希望讀者在看完這本小冊子，有所收穫。

EMBRACING SETBACKS

實習學習

國立中正大學勞工關係學系 陳宜君

中正大學畢業後，我前往中華民國全國總工會實習，在別的城市租屋、公車通勤、行李大包小包，是我十分特別的經驗。從一開始對實習的陌生，直到獲得辦事人員給予我們建議和方向，一面完成專題，一面思考能協助地方。就像一個兩邊點之間存在浩大的溝，若不跨過即無法知道，工作和學習之間始終存在許多的不同，從工作當中認知後重建，進一步內化尋求實際能解決的方案。

從小事情協助，例如期刊製作、影片介紹、理解推動社會企業、一例一休、法規條例、縮短工時資料等，這些事情重要在於，不止是爲了讓我們填滿空白的實習日誌，而是提供一個學生和工作者之間連結點，爲未來進入職場打了一劑強心針。



ITUC-AP



家庭暴力
對勞動職場之影響研究成果發表會

家庭暴力影響甚廣，施暴範圍可能從家庭延伸至其職場，不僅威脅受暴者的人身安全，受暴者在職場上的負面經驗，更容易轉變成事業單位的困擾，除了影響單位的人力管理及企業經營成本之外，也有很高的機會減少受暴者的家庭收入，並對社會保障預算產生排擠效果；因此，家暴已經不單單是「家庭事務」，而是一個會社會和經濟問題，所以 ILO（國際勞工組織）近年來開始著重各國之家庭暴力問題與研究，並將「全球女性及男性勞工反對暴力和騷擾 (Violence and harassment against women and men in the world of work)」列爲 2018 年國際勞工大會重要議程之一。

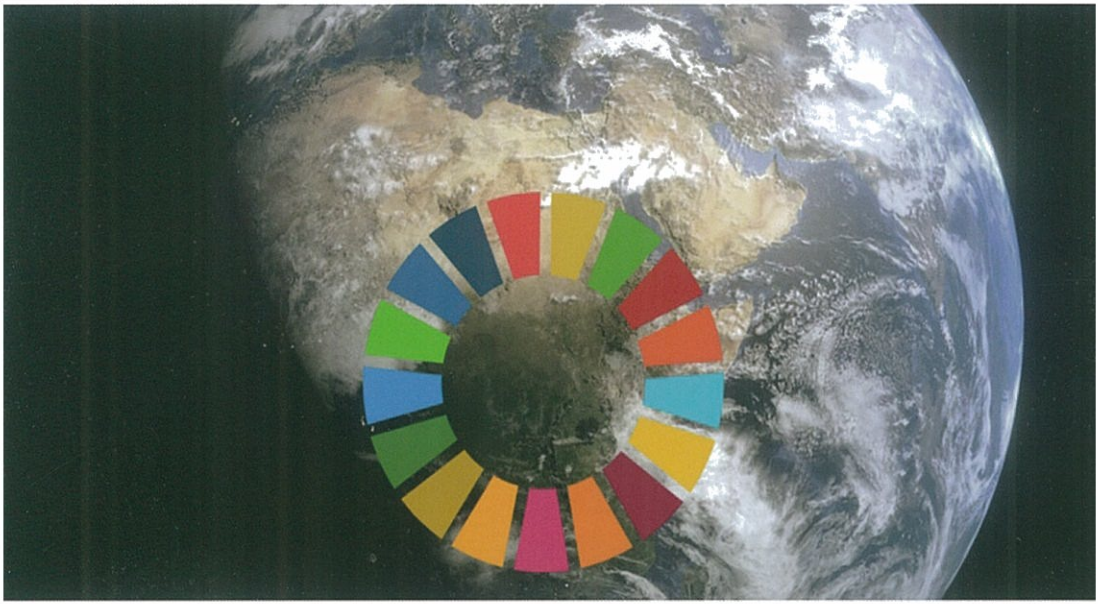
本會自 2016 年和 ITUC-AP（國際工會聯合會亞太區會）共同執行臺灣家庭暴力對勞動力之影響研究，該項調查總共由 1,816 人完成。約 13% 的受訪者在生活中舉報家暴的親身經驗，在這當中有 56% 的受暴者表示，因自身遭受家庭暴力而失去工作。親身經驗家暴的受訪者當中，其中 67%受訪者更表示暴力確實影響他們的工作能力，特別是在某些暴力行爲上工作上受到影響，例如最經常發生的是遲到、失去工作，原因是施暴者偷走或不願意給交通費或汽機車鑰匙。其接續可能同時發生的行爲有：生理上的傷害、行動受限或被反鎖在家、對方藏匿、行動電話被取走或藏匿、竊盜

Domestic Violence on Workers and Workplace in Taiwan



或不願意拿出您的工作服或其他工作需要的配備、施虐者拒絕或不履行照顧家中小孩或長輩等。

根據本會研究調查結果下，認爲家庭暴力不僅破壞個人的人身安全，從受暴者的家庭範圍延伸至其職場，甚至還會將受暴者職場經驗的負面影響轉化爲用人單位的人力和管理成本，也有可能減少家庭收入、影響企業經營成本，並對社會保障預算產生壓力，家暴不單單是「家庭事務」，而是一個會造成社會和經濟影響的問題。本會期望藉由這次研究結果，促使政府與民間重新審視暴力及騷擾問題，爲我國飽受家暴困境的勞工，提出改善方案以協助家庭及勞工能回歸正常生活。爲此中華民國全國總工會在2017年7月3日（一）和ITUC-AP專家學者於台灣共同舉辦成果發表會，作爲我國協助「2018年ILO國際勞工大會」提出有關工作領域與性別暴力國際公約之建議方案，爲改善台灣及國際間的家庭暴力與勞動議題共同努力。目前本研究已在澳洲（2011）、紐西蘭（2013）、英國（2013）、加拿大（2014）、土耳其（2014）、菲律賓（2015）和蒙古（2017）、臺灣（2017）相繼完成系列研究，ILO將彙整各國研究成果後，於2018年提出工作領域與性別暴力相關國際公約指令及新條文。



THE GLOBAL GOALS
全球永續發展目標

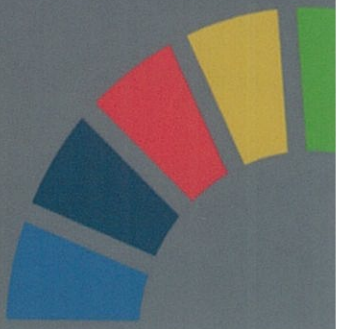
自 2000 年聯合國提出「千年發展目標」（MDGs），於 2015 年再提出「永續發展目標」（SDGs），從原先八項目國際發展目標，增加爲十七項目標，以及下列 169 項細項目標。係 SDGs 所關照範圍自消除貧窮、永續生存、生活品質全力提升、民主公平社會等皆有觸及；而加強國際合作，協助開發中國家在永續發展的具體挑戰，同時維持經濟穩定，進而一方面也端賴政府、民間、民營等的積極參與，透過可測量的指標，達成全球欲實現的報復。

在 2015 有關 MDGs 發展目標結果報告看來，雖然有些進展，但仍有許多挑戰如「性別不平等問題未解」、「氣候變遷加劇」、「飢餓與貧窮人口仍多」等。而 SDGs 的接棒，可看出有別過去單個項目思考，意識到項目之間的關係密不可分，而工業時代的純粹經濟導向，當今社會思考模式一併納入環境與社會層面照顧，永續經濟的思維，不僅是政府或企業的責任，公民的消費與行動也能扭轉整個社會的型態走向。

而詳閱報告中的 169 項細目標，如 4.4 項「在西元 2030 以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加 x%，包括技術與職業技能。」、4.5 項「……確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。」以工會的角度而言，眼下學校教育體系對於勞動權益的長期漠視，縱然技術職能的深耕，勞權意識若未提升，無助於工作環境的良性打造——並非爲了二元對抗的意識形態，而是在一規範下的共同互信，追求雙贏的可能。

此外 8.8 項「保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。」10.3「確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策與實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。」勞權不僅是從教育下手，關於法規的制定，工會應扮演倡議者的角色。

資料來源：
2016 永續新禧年，17 項永續發展目標
http://www.csronereporting.com/topic_2225
2016 SDGs Taiwan Shadow Report
https://issuu.com/planbisnewsexy/docs/2016_sdgs_taiwan_shadow_report/20









YCFL YOUTH LEADERSHIP COURSE

青年領袖課程



爲了讓全國青年接觸更多的工會事物，了解勞工團結之重要性，特舉辦青年領袖課程，加強青年的工會意識及積極參與利用熱忱的心與樂觀的學習態度，配合舉辦活動與訓練來達成青年的自我實現，爲青年賦能，使其在未來工作場合中，有更多的動力去發現自我的無限潛能。

全總邀請國際工會聯合會亞太區會（ITUC-AP）講師，講授工會運作與國際勞工事務使台灣青年得了解何謂工會、國際型工會，目前全球勞工問題與勞工活動，引起其興趣與共鳴並凝聚青年的力量，藉此增加我國青年勞工的國際視野學習參與工會事務。

報名資訊

年齡：20-35 歲
語言：基礎英語能力
人數：30 名
時間：2017 年 9 月 30 日 -10 月 1 日
報名費用：全程免費
報名截止：2017 年 9 月 13 日
活動單位：中華民國全國總工會青年團（YCFL）
活動聯絡人：張小姐
電話：(04)2223-4222
傳眞：(04)2223-4999
地址：劍潭海外青年活動中心
（台北市士林區中山北路四段十六號）

活動課程

國際勞工組織
社會對話
青年就業
移民勞工
國際合作