中華民國全國總工會

Chinese Federation of Labour Republic of China

青年團

第8期
2017年6月出刊

Youth Get Organised

“YCFL邀您一起加入我們的行列”



地址：40045台中市中區平等街1號3樓
電話：(04)2223-4222　傳真：(04)2223-4999

以職業訓練作為永續就業之基石

國立中正大學勞工關係學系 馬財專教授

在內部勞動市場之中，人力資源之積累是國內經濟發展的原動力。人力資本的涵育在提升勞動者之專門職業能力，其實更是確保勞工取得高穩定性工作機會之良方。台灣近幾年持續增加職業訓練投資，但從許多研究指出，國內勞工參與職業訓練意願低落是因未能體認職業訓練對個體在勞動市場產生永續就業的重要因素。在政府端更可透過積極介入要求事業單位辦理在職員工的訓練，並可要求所屬員工參加職業訓練。政府部門甚至可將參加職業訓練列入失業者領取失業給付與其他各種社會救助的必要條件，使就業安全體系之運作產生積極整合。從諸多研究指出，勞工時間限制與資訊宣導不足常是造成職訓意願低落的兩個重要因素。透過數位科技之輔助所形成的傳遞與穿透，政府部門可經由數位通訊科技建構完善的數位教學機制與環境，讓勞工得以在不同的時間點及地方透過網路學習。

政府除應積極提高勞工參與職業訓練意願之外，更應重視職業訓練訓後所可能產生之效益，避免產生資源的錯置與浪費。對在職者的職業訓練，政府多透過自行辦理或委外補助辦理的職業訓練雙重管道在推廣職業訓練，有助於提高勞工之工作績效及就業穩定，在人力資本厚植之下，對個人職務升遷與薪資調整皆有相當助益。委外訓練民營化，利用專班委訓或訓練券方式，將公共職訓委由民間機構進行辦理成為現今重要職業訓練發展趨向，整體而言必須要強化職訓市場機制的建立、提供參訓者訓練諮商，以及加強民間職訓機構的績效評鑑，透過積極控管，委外公共職訓方能提升其訓練效益。 在積極整合跨部會的資源，透過體系運作上促進政府效能，來提升勞資雙方對職訓政策的參與，行政院永續促進就業小組可就職業訓練作為永續勞動參與之基石來積極整合相關部會的資源。在過程，透過國內教育與職訓體系之橋接與整合，在各階段將優秀人力導入勞動市場將成為國內重要的人力發展政策與共同趨勢，也將是我國在各年齡階段人力在勞動市場得以產生永續就業的重要發展。



全球永續發展目標



（圖片取自聯合國官網）

關注 SDGs 從青年勞工做起

中華郵政工會宣傳處 王嬿婷



半世紀以來，地球人口成長快速、資訊爆炸、科技推陳出新，大部分的人們活得更舒適便捷，然而有限的資源並未均等分享，世上仍有極度貧窮、飢餓，未能識字的孩童仍因戰亂未有機會受教，職場上的性別歧視雖減緩，女性升遷及擔任高層職位的比例仍有待提升。身為地球公民，推己及人，關注世界脈動是青年勞工責無旁貸的道德任務。

SDGs 含括 17 項永續發展目標，初出社會的新鮮人，善用我們的活力與熱忱，可為提升教育品質做出貢獻，工作之餘，不要忘了回饋家鄉，關心身邊貧苦的學童，即使是簡單的課後輔導，幾個小時的陪伴，無形中隔絕了少年走上歧路的機會，也增進了社會互動。或者熟悉新科技的我們，透過網路錄製創意教學影片，利用現正最夯的「直播」傳達知識，讓不分年齡、國籍的網友都能隨時獲取有趣的新知，也是另一種資訊普及，促進不同族群溝通的方式。

身為工會青年幹部，我們皆能體認，雙贏的勞資關係才能促進經濟發展，SDG8 勉勵企業提供友善工作環境和制度，讓快樂的員工有效率地提高產能，反觀臺灣近期勞基法修法前後爭議不斷，一例一休衝擊不同產業，企業加班費支出增加，可能再縮減人力，或另外以聘僱工讀生、使用勞動派遣人力方式解決短期問題，相對影響正職員工的工作權益。

青年勞工，必須關注相關法令的變動，留意工作條件是否低於標準，結合眾人智慧，不為己利，推己及人，以工會的力量吸引更多人投入，一同建立公平穩健的制度，努力調解同一事業內不同編制員工的差別待遇問題，並促進勞資雙方的溝通，面對衝突時，換位思考以尋求雙贏。

女性勞工，更應力求破除玻璃天花板，不妄自菲薄逆來順受，亦不漠視歧見冷眼旁觀。反之，可善用女性柔韌特質，幫助新進員工與職場弱勢女性，培養工作能力與信心，或協助公司成立輔導諮商管道、組織關懷團體，減少組織內隱性的不平等，一同呼應 SDGs 永續發展的目標。

YCFL 青年領袖課程
(YCFL Youth Leadership Course)

活動宗旨

為了讓全國青年勞工可以更容易的參與和接觸工會事務，了解勞工團結之重要性，特舉辦青年領袖課程，加強青年的工會意識及積極參與工會或勞工權益等事務。中華民國全國總工會青年團，希望帶領青年人利用熱忱的心與樂觀的學習態度，配合舉辦活動與訓練來達成青年的自我實現，為青年賦能，使其在未來工作場合中，有更多的動力去啟發自我的無限潛能。

目前台灣的新聞媒體無法提供關於國內外工會的資訊，透過 ITUC-AP 的講師教授關於工會的運作與國際勞工事務，使本國青年瞭解何謂工會、有哪些國際型工會，目前全球的勞工問題與勞工活動，引起其興趣與共鳴並凝聚青年的力量，藉此增加我國青年勞工的國際視野，學習參與工會事務。

ITUC-AP(國際工會聯合會亞太區會) 是目前亞洲主要的國際工會，其創立宗旨為追求亞洲各地區的勞工權益，與探討勞動問題。(網址：http://www.ituc-ap.org/)

活動課程

- 國際勞工組織 (International Labor Organization)
- 產業關係與社會對話 (Industrial relationship & Social dialogue)
- 青年就業 (Youth Employment)
- 移民勞工 (Labour Migration)
- 團隊合作 (Team Work)



活動資訊

【參加資格】

年　　齡：20~35 歲青年 (勞工)
語　　言：具備基礎英語能力
課 程 人 數：30 名
活 動 時 間：2017/09/04 ～ 2017/09/05
活 動 地 點：台北市士林區中山北路四段十六號 (劍潭海外青年活動中心)
報 名 網 址： http://www.cfl.org.tw/index.php(詳情請見公告)
報 名 費 用：全程免費參與
報名截止日期：2017/07/31 (名額有限，額滿為止)
活 動 單 位：中華民國全國總工會青年團 (YCFL)
活動聯絡人：張小姐　電話：(04)2223-4222　傳真：(04)2223-4999